

Stichting Fonds Suïcidepreventie

Bestuursverslag over 2017

Algemeen

De statutaire naam van de stichting is Stichting Fonds Suïcidepreventie (verder: de Stichting). De Stichting is opgericht op 1 februari 2011 en is gevestigd te Amsterdam.

De activiteiten van de Stichting bestaan voornamelijk uit:

- a. het bevorderen van de belangen van suïcidale mensen, hun naasten en hun nabestaanden, voornamelijk door het inzamelen van geld en middelen bij instellingen, ondernemingen en particulieren;
- b. het bevorderen en mogelijk maken van wetenschappelijk onderzoek voor Stichting 113.

De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken:

- a. het ter beschikking stellen van alle mogelijke middelen aan de Stichting 113¹ gevestigd te Amsterdam, dan wel hun rechtsoptolger onder algemene of bijzondere titel;
- b. het organiseren van activiteiten waarvan de opbrengst wordt aangewend conform doelstelling;
- c. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

De stichting heeft haar statutaire zetel in 's-Hertogenbosch, maar haar feitelijke vestigingsplaats in Amsterdam en is opgericht voor onbepaalde tijd.

De raad van bestuur van de stichting is als volgt samengesteld:

- o de heer G.L. Wijnbelt (voorzitter);
- o de heer A.C.P. Claassens (penningmeester);
- o de heer J. Mokkenstorm (secretaris);
- o vacature.

De raad van bestuur heeft tweemaal vergaderd in het boekjaar en wel op: 29 maart en 8 november.

Missie, visie en beleid

Het bestuur hanteerde in eerdere jaren geen begroting daar de inkomsten uitsluitend bestonden uit giften, waarbij er geen periodieke giften werden toegezegd op grond waarvan

¹ Eerder werd hier verwezen naar Stichting 113Online en Stichting Ex6. Stichting Ex6 is in 2016 opgegaan in 113Online en deze laatste stichting heet inmiddels Stichting 113 Zelfmoordpreventie.

inkomsten zijn te ramen. Voor de periode 2016 – 2020 heeft ProRail zich gecommitteerd tot het bijdragen van in totaal 2,5 mln., voor die bijdragen wordt gewerkt aan de hand van een met ProRail vastgesteld werkplan. Wat betreft de uitgaven zijn er verder feitelijk twee momenten waar bij het bestuur zich committeert om conform de doelstellingen financiële ondersteuning aan Stichting 113 toe te zeggen. Het eerste moment is de opstelling van de begrotingen van de beide Stichtingen waarbij een ondersteuning voor het komende boekjaar wordt overeengekomen.

Het tweede moment betreft in de loop van en in het boekjaar ingediende plannen voor financiering van activiteiten van de beide Stichtingen, die niet binnen de vastgestelde en door het ministerie van VWS goedgekeurde begrotingen vallen.

Voor het overige zijn uitgaven uitsluitend gerelateerd aan kantoorkosten, onkostenvergoeding aan bestuurders en incidenteel kosten voor de verwerving van toegezegde schenkingen of legaten. De Stichting heeft geen personeel in dienst en de bestuurders zijn onbezoldigd.

Activiteiten en gerealiseerde prestaties

Activiteiten publiekscampagne

- De 3e flight van de campagne heeft in september 2017 plaatsgevonden, de voorbereiding op 2018 met de communicatie adviseurs uit de SUPRANET regio's is gestart.

Activiteiten crisishulplijnen 24/7

- Het hulpverleningsaanbod werd verhoogd naar 24 uur per dag door tijdelijke inhuur van externe psychologen voor hulp via crisis-chat en crisis-telefoon.

Activiteiten onderzoek

- CBS data: de suïcidecijfers per COROP regio werden gestandaardiseerd naar leeftijd en geslacht. Voor meer onderzoek met CBS data wordt dit jaar een vacature uitgezet.
- Bij 113 startte het Levend Lab, voor continue verbetering van het behandelaanbod op basis van onderzoek naar de handelseffecten en methoden.
- Het evaluatie onderzoek naar SUPRANET Community is formeel gestart. Een promovendus is hiervoor aangesteld bij de Vrije Universiteit.
- Begin 2018 wordt samen met Bart Hoogcarspel een plan gemaakt voor analyse van spoor-suïcides.

Activiteiten Board of Hope

- Er is een eerste stap gezet in de wereld van de grote corporates. Na een jaar succesvol samen te hebben gewerkt met Deloitte heeft 113 een medewerker aangetrokken, Mei Li Vos (voormalig lid van de Tweede Kamer voor de PvdA). Zij zal komend jaar een eerste invulling geven aan de ontwikkeling van een netwerk van invloedrijke bedrijven die aandacht willen besteden aan burn-out, depressie en suïcidaliteit onder de eigen medewerkers. Ook de topmensen uit deze wereld worden betrokken, onder hen zoeken we naar mensen die in de Board of Hope zitting willen nemen.

Activiteiten lessons learned proeftuinen

- De zelf-assessment tool is ontwikkeld en bekeken door GGDGHOR en een GGD bekeken. De tool komt binnenkort uit. Met de digitale SUPRANET handleiding wordt volgend jaar een start gemaakt.
- Een tweetal nieuwe regio's zijn geïnteresseerd geraakt in aansluiting bij SUPRANET.
- Via GGDGHOR, de koepel van GGD-en, hebben we contact met de gremia waar de GGD directeuren elkaar treffen.

Activiteiten media

- Er is intensief contact geweest met het landelijk netwerk van journalisten van 113. Voor het internationale EAAD netwerk is een filmpje gemaakt over de regionale aanpak binnen van SUPRANET Community.

Activiteiten best-practice ketenkwaliteit in SUPRANET proeftuinen

- Dit is uitgesteld. In 2018 zal het worden voorbereid om het in 2019 al dan niet op te pakken.

Beleidsplan 2018 Stichting Fonds Suïcidepreventie

- Publiekscampagne: nieuwe flights campagne en survey effectmeting.
- Crisishulplijnen: meer mensen in de lijnen en verhoging van de kwaliteit van de geleverde hulpverlening.
- Onderzoek: onderzoek CBS data, onder andere naar sporsuïcides, en evaluatie SUPRANET Community.
- Board of Hope: 25 mei 2018, eerste bijeenkomst met HR managers van de corporates, inrichten van website, en doorbouwen aan deelname Board of Hope.
- Lessons learned proeftuinen: digitale handleiding op de website, verspreiden Supranet Community aanpak onder nieuwe regio's, door nieuwe 113 kwartiermaker.
- Media: ontwikkeling en onderhoud van het netwerk.