

Stichting 113 Zelfmoordpreventie doet een beroep op uw bereidheid als ziekenhuis om aan te sluiten bij een netwerk van 10 ziekenhuizen die daarmee de intentie uitspreken de zorg voor suïcidale patiënten met elkaar te verbeteren.

Met het ministerie van VWS heeft 113 afgesproken vanaf begin 2019 tot eind 2021 een lerend netwerk van ziekenhuizen in te richten dat zich richt op:

- *Het vergroten van de kennis van en vaardigheden in het omgaan met suïcidale patiënten en het creëren van een empathische, betrokken houding bij de medewerkers;*
- *Het ondersteunen van medewerkers in het omgaan met suïcidaliteit op de SEH, intensive care en verpleegafdeling, waardoor de ervaren stress en overbelasting afneemt;*
- *Het zorgdragen voor een veilige omgeving;*
- *Het optimaliseren van de samenwerking tussen de afdelingen in het ziekenhuis en met de GGZ en huisarts, met het oog op nazorg na afloop van de opname;*
- *Het vergroten van de tevredenheid onder patiënten en hun naasten met de geboden zorg en het verlagen van het suïcide recidive risico, van heropnames en de mortaliteit onder behandelde patiënten.*

Waarom deelname aan het 113 Netwerk Suïcidepreventie?

De zorg voor suïcidale patiënten doet een fors beroep op het persoonlijk functioneren van de hulpverlener. Er is terughoudendheid om over suïcidale gedachten te praten, het verkeerde te zeggen en te worden gezien (of zichzelf te zien) als een incompetent hulpverlener, bijvoorbeeld in het geval van recidiverende patiënten. Daarnaast zijn mensen na een suïcidepoging niet altijd coöperatief en helder. Zorg voor de suïcidale patiënt draagt dan ook fors bij aan de psychosociale arbeidsbelasting van de medewerkers, één van de belangrijkste oorzaken van het hoge ziekteverzuim in het ziekenhuis.

Investeren in suïcidepreventie in het ziekenhuis is dan ook investeren in het welzijn van zorgverleners die met suïcidale patiënten te maken hebben. Zodat zij zich ondersteund weten in hun werk en meer zelfvertrouwen en tevredenheid ervaren in het werken met suïcidale patiënten.

NIAZ-VIR

De vereiste instelling richtlijn suïcidepreventie vraagt beleid op de spoedeisende hulp afdelingen van ziekenhuizen. Deelname aan het 113 Netwerk Ziekenhuizen biedt de mogelijkheid in gezamenlijkheid met andere ziekenhuizen kennis te delen en evidence based verbeteringen te realiseren in de zorg voor de patiënt die een suïcide poging heeft gedaan.

Aan deelname aan het 113 Netwerk Ziekenhuizen worden geen financiële eisen gesteld. Deelname vraagt tijd van professionals maar is zo opgezet dat het ziekenhuis de regie houdt over de inzet van tijd en capaciteit. Stichting 113 coördineert het netwerk en biedt de mogelijkheid gebruik te maken van haar kennis en expertise.

INTENTIEVERKLARING

Deelnemende ziekenhuizen onderschrijven door middel van het ondertekenen van een deelnemersovereenkomst de geformuleerde doelstellingen op het niveau van de Raden van Bestuur en committeren zich aan een traject van enkele jaren, waarin zij investeren in verbeteringen die planmatig op één of meerdere afdelingen in het ziekenhuis worden uitgevoerd.

Partijen:

- I. Stichting 113 Zelfmoordpreventie (verder: 113)
- II. *[organisatie in kwestie]* (verder: PM...)

hierna gezamenlijk tevens te noemen "Partijen".

Partijen wensen in deze intentieverklaring hun commitment met betrekking tot suïcidepreventie binnen *[organisatie in kwestie]* vast te leggen.

Hierbij verklaart *[organisatie in kwestie]* in te stemmen met deelname aan het Netwerk Ziekenhuizen 113.

Voor dit 113 Netwerk Ziekenhuizen ontvangt Stichting 113 Zelfmoordpreventie subsidie van het ministerie van VWS. De voordelen en voorwaarden, die van toepassing zijn op het Netwerk Ziekenhuizen gelden voor alle deelnemers aan het dit netwerk.

Stichting 113 faciliteert het 113 Netwerk Ziekenhuizen door ervoor te zorgen dat *[organisatie in kwestie]* als deelnemend ziekenhuis deelt in de voordelen en voldoet aan de voorwaarden.

Met het 113 Netwerk Ziekenhuizen wordt nagestreefd een lerend netwerk van ziekenhuizen in te richten dat zich richt op:

1. het vergroten van de kennis van en de vaardigheden in het omgaan met suïcidale patiënten en het creëren van een empathische, betrokken houding bij de medewerkers;
2. het ondersteunen van medewerkers in het omgaan met suïcidaliteit op de SEH, intensive care en verpleegafdeling, waardoor de ervaren stress en overbelasting afneemt;
3. het zorgdragen voor een veilige omgeving;
4. het optimaliseren van de samenwerking tussen de afdelingen in het ziekenhuis en met de GGZ en huisarts, met het oog op nazorg na afloop van de opname;
5. het vergroten van de tevredenheid onder patiënten en hun naasten met de geboden zorg en het verlagen van het suïcide recidive risico, heropnames en de mortaliteit onder behandelde patiënten.

[organisatie in kwestie] onderschrijft de hierboven geformuleerde doelstellingen op het niveau van de Raad van Bestuur en committeert zich aan een traject van minimaal 3 jaar, waarin *[organisatie in kwestie]* investeert in verbeteringen die planmatig op diverse afdelingen in het ziekenhuis worden uitgevoerd. Zie hiervoor de bijlage met concrete beschrijving van het 113 Netwerk Ziekenhuizen.

ALDUS OVEREENGEKOMEN EN GETEKEND

Stichting 113 Zelfmoordpreventie

Datum - - 2019

Plaats

Lid Raad van Bestuur

Handtekening

Stichting.....

Datum - - 2019

Plaats

Voorzitter Raad van Bestuur